



Mein Leben in der KAGes

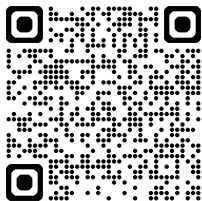
LKH Murtal

Judenburg | Knittelfeld | Stolzalpe

HELP



Steiermärkische
Krankenanstalten



Impressum

Herausgeber

Steiermärkische Krankenanstaltengesellschaft m.b.H. (KAGes)
Stiftingtalstraße 4–6, 8010 Graz

Kontakt

KAGes Zentralkoordination Unternehmenskommunikation
Tel.: +43 (0) 316 / 340-5577
unternehmenskommunikation@kages.at
www.kages.at

Projektkoordination

DI Lucas Pflanzl-Knizacek, BSc MA
Christine Moisi, BSc
Stefan Vaterl, BSc MSc

Layout/Umsetzung

short & sweet GmbH

Fotografie

short & sweet GmbH | Conny Leitgeb
Christian Jungwirth
Werner Stieber

Druck

Offsetdruck Bernd Dorrong e.U.
Kärntner Straße 96, 8053 Graz

*„Wir sind stolz auf die hohe Expertise unserer Mitarbeiter*innen.*

Dabei fördern und fordern wir die unterschiedlichen Talente und bieten attraktive und gesunde Arbeitsplätze.“

KAGes STRATEGIE 2030

Vorwort Vorstand



Sehr geehrte Mitarbeiter*innen und künftige Mitarbeiter*innen!

Als einer der größten Arbeitgeber der Steiermark sind wir stolz darauf, Ihnen nicht nur einen Arbeitsplatz, sondern eine berufliche Heimat zu bieten.

Die KAGes steht für eine Kultur, in der Wertschätzung und Unterstützung, aber auch Expertise und Leistungsbereitschaft großgeschrieben werden. Unsere Mitarbeiter*innen genießen familienfreundliche Arbeitsbedingungen, langfristige Arbeitsverhältnisse und umfangreiche Weiterentwicklungsmöglichkeiten in allen unseren Einrichtungen.

In diesem Booklet finden Sie eine umfassende Übersicht über die Benefits, die Ihnen von der KAGes als auch vom Betriebsrat zur Verfügung stehen. Von Gesundheitsförderung und flexiblen Arbeitszeitmodellen bis hin zu attraktiven Zusatzleistungen und persönlichen Entwicklungsprogrammen – unser Ziel ist es, Ihnen ein Umfeld zu bieten, in dem Sie sich nicht nur beruflich entfalten,

sondern auch persönlich wohlfühlen können. Wir sind überzeugt, dass die Förderung jedes*jeder Einzelnen zu einer überdurchschnittlichen Patient*innenversorgung beiträgt. Wir leben unser Leitbild „Menschen helfen Menschen“ nicht nur in der Patient*innenbetreuung, sondern auch in der Gestaltung unserer Arbeitskultur.

Wir orientieren uns an Ihren Bedürfnissen und bieten Ihnen gemeinsam mit dem Betriebsrat Unterstützung in allen Lebenslagen. Ihr Job bei uns hat Mehrwert – und wir freuen uns darauf, diesen Weg gemeinsam mit Ihnen zu beschreiten.

Willkommen im Team, willkommen bei der KAGes!

Mit herzlichen Grüßen,
Ihr

Univ.-Prof. Ing. Dr. Dr. h.c. Gerhard Stark
Vorstandsvorsitzender

Mag. DDr. Ulf Drabek, MSc MBA
Vorstand für Finanzen und Technik

Inhalts- verzeichnis

Vorwort und Ansprechpersonen
4 – 7

Meine Karriere
8 – 11

Meine Verpflegung
12 – 15

Mein Team
16 – 19

Meine Gesundheit und Fitness
20 – 23

Meine Unterstützung in jeder Lebenslage
24 – 29

Meine Wohnmöglichkeiten
30 – 33

Mein Kind in besten Händen
34 – 37

Mein Weg zur Arbeit
38 – 41

Meine Service-Highlights
42 – 45

Kontaktdaten
46 – 47

Meine Ansprechpersonen

KAGes Zentralbetriebsrat

Liebe Kollegin, lieber Kollege!

Ihr Betriebsrat hat die Aufgabe, Ihre Interessen in wirtschaftlichen, sozialen, gesundheitlichen wie kulturellen Belangen zu vertreten. Unser Engagement gilt nicht nur der kontinuierlichen Verbesserung Ihrer Arbeitsbedingungen, sondern auch der Förderung eines respektvollen Miteinanders und der Stärkung gemeinsamer Werte.

In diesem Sinne freuen wir uns, Ihnen in Zusammenarbeit mit der Unternehmensleitung dieses informative Booklet zur Verfügung zu stellen. Es bietet Ihnen einen umfassenden Überblick über die vielen Benefits, die sowohl unseren geschätzten Kolleg*innen als auch zukünftigen Mitarbeiter*innen in der KAGes zur Verfügung stehen. Zu den Vorteilen gehören unter anderem attraktive Angebote von Partnerunternehmen, wie günstige Mobilfunk- und Versicherungstarife, maßgeschneiderte Beratungsleistungen in allen Lebenslagen sowie der Zugang zu externen Expert*innen bei Pensions- und Rechtsfragen. Um die Betriebsgemeinschaft zu pflegen, organisieren Ihre Betriebsräte Teamausflüge und Reisen. Zudem wird ein breitgefächertes Kultur- und Seminarangebot bereitgestellt. Mit unseren Sport- und Gesundheitsprogrammen bleiben Sie aktiv.

Wir hoffen, Sie nutzen die zahlreichen Möglichkeiten. Ihre Anliegen sind uns wichtig – zögern Sie nicht, uns jederzeit anzusprechen.

Für die lokalen Betriebsräte,
Dr. Michael Tripolt, MPH
Vorsitzender des Zentralbetriebsrates



Arbeitsmedizinischer Dienst

Der AMD stellt unseren Mitarbeiter*innen ein umfassendes Angebot an Maßnahmen der Gesundheitsvorsorge sowie der medizinischen Betreuung und Beratung am Arbeitsplatz zur Verfügung.

Gleichbehandlungsbeauftragte und Behindertenvertrauensperson

Unsere Gleichbehandlungsbeauftragten und Behindertenvertrauenspersonen informieren zu Gleichbehandlungsthemen und stehen für Fragen, Gespräche und Beratungen persönlich zur Verfügung.

Personalbüro

Unsere Mitarbeiter*innen der Personalbüros und die Betriebsräte stehen für Auskünfte zu gesetzlichen Grundlagen wie z. B. K-DBR, GuKG, KA-AZG, MTD-Gesetz zur Verfügung.

Direktorium LKH Murtal

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter!

Wir freuen uns, dass Sie Teil unseres Teams sind und Ihr Know-how in unserem Verbund einbringen. Ihren Einsatz, Ihre Begeisterung und Ihre Loyalität wissen wir sehr zu schätzen. Um diese Wertschätzung zum Ausdruck zu bringen und Sie in Ihrer beruflichen Weiterentwicklung bestmöglich zu unterstützen, bieten wir Ihnen zahlreiche Benefits für den beruflichen wie auch privaten Bereich.



Dieses Booklet gibt Ihnen einen Überblick über die vielfältigen Leistungen der KAGes und unseres Verbundes. Dabei reicht das Angebot von der betrieblichen Gesundheitsförderung über die Gemeinschaftspflege bis hin zur Kinderbetreuung.

Auch die zahlreichen Benefits unserer Attraktivitätsoffensive, die wir gemeinsam mit unseren Mitarbeiter*innen erarbeitet haben, stehen Ihnen zur Verfügung.

Unsere umfassenden Angebote sollen Sie bei Ihrer Tätigkeit unterstützen und Ihnen ein angenehmes Arbeitsumfeld bieten. Wir laden Sie daher herzlich ein, die vielfältigen Möglichkeiten zu nutzen! Es ist uns wichtig, dass Sie sich bei uns wohlfühlen und das LKH Murtal ein attraktiver Arbeitgeber mit langfristigen Perspektiven ist. Um „Ihr Leben in der KAGes“ immer wieder aufs Neue zu bereichern, bemühen wir uns, unser Angebot kontinuierlich anzupassen und zu erweitern.

Für Fragen und Anregungen stehen wir Ihnen gerne auch persönlich zur Verfügung!

Ihr Direktorium,

Prim. Dr. Michael Jagoditsch
Ärztlicher Direktor

Dipl. KHBW Sabine Reiterer, MSc, MBA
Betriebsdirektorin

DGKP Harald Tockner, MBA
Pflegedirektor



*„Die Kombination aus fundierter Weiterbildung und persönlicher Unterstützung durch erfahrene Kolleg*innen gibt mir die Chance, mich beruflich kontinuierlich weiterzuentwickeln und mein volles Potenzial zu entfalten.“*



Ass.Arzt Dr. Jan Lewis

Meine Karriere in der KAGes

Wir legen großen Wert auf Ihre persönliche und berufliche Entwicklung. Bei uns erwartet Sie ein wertschätzendes Arbeitsumfeld sowie vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten, die individuell auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt sind. Egal, ob Sie am Anfang Ihrer Karriere stehen oder bereits Erfahrung mitbringen – wir begleiten Sie auf Ihrem Weg, fördern Ihre Stärken und unterstützen Sie dabei, Ihr volles Potenzial zu entfalten.

Meine Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Absolvierung des Klinisch Praktischen Jahres (KPJ) & der Basisausbildung

Im Klinisch Praktischen Jahr (KPJ) vertiefen Sie im Zeitraum von 48 Wochen Ihre Fähigkeiten und Ihr Wissen, können bis zu vier vergütete Nachtdienste pro Monat übernehmen und erhalten zusätzlich einen Ausbildungszuschuss. Die 9-monatige Basisausbildung legt danach mit einer ausgewogenen Mischung aus chirurgischen und konservativen Inhalten den Grundstein für Ihre weitere medizinische Karriere.

Ausbildung in klinischen Sonderfächern und der Allgemeinmedizin

An 20 Standorten in der Steiermark bieten wir Jungärzt*innen Ausbildungsplätze mit unterschiedlichen Schwerpunkten. Gemeinsam erstellen wir Ihren individuellen Ausbildungsplan, wobei Sie während Ihrer Zeit bei uns von erfahrenen Ausbildungsoberärzt*innen begleitet und betreut werden.

Sonderausbildungen im gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege

Auch unsere Mitarbeiter*innen in der Pflege möchten wir weiter qualifizieren, daher bieten wir unter anderem Sonderausbildungen in den verschiedensten Bereichen wie Anästhesie, Intensiv, im Operationsbereich und in weiteren Spezialfächern. Als Pflegeassistent (1 Jahr Ausbildung) können Sie sich zur Pflegefachassistentin und weiter zur DGKP qualifizieren. Wir unterstützen Sie auf Ihrem Karriereweg sehr gerne, z. B. mit Freistellungen als auch finanziell.

Karrierewege der medizinisch-therapeutisch-diagnostischen Gesundheitsberufe (MTD)

Als Gesundheitsfachkräfte der MTD-Berufe stehen Sie für hochwertige Diagnostik und Therapie in Ihrem Arbeitsfeld. Wir unterstützen Sie dabei, sich durch Berufserfahrung und der Steigerung des eigenen Kompetenzlevels zum Senior-MTD oder Consultant-MTD weiterzuentwickeln.

Vielfältige Möglichkeiten in einem Medizinischen Assistenzberuf

Medizinische Assistenzberufe wie operationstechnische Assistenz, Labor- und Radiologieassistentin sind in der KAGES besonders gefragt. Wir unterstützen Sie dabei sowohl mit einem fachlichen als auch persönlichen Weiterbildungsangebot.

Karriere mit Lehre!

Je nach Standort bieten wir unterschiedlichste Lehrberufe von Bürokauffrau*Bürokaufmann bis hin zu technische und patient*innennahe Berufe wie die Pflegeassistentin. Mit zusätzlichem Deutsch- und Englischunterricht, Bildungstagen sowie Lehre mit Matura ermöglichen wir eine umfassende Ausbildung und auch spätere Berufschancen in der KAGES.

Frühe Berufserfahrung während der Ausbildung – Helfende Hände

Wir bieten Ihnen durch flexible Teilzeitbeschäftigungen die Möglichkeit, schon während Ihrer Ausbildung im Pflege-, MTD- oder ärztlichen Beruf praktische Erfahrungen zu sammeln und wertvolle Einblicke zu gewinnen. Medizinstudierende können sich diese Praktika sogar als Famulaturen anrechnen lassen.

Fachkarriere oder doch in die Führung?

Neben den diversen Chancen, sich fachlich und persönlich weiterzuentwickeln, legen wir viel Wert auf unseren Führungskräftenachwuchs und unterstützen interessierte Mitarbeiter*innen anhand von Förderprogrammen, spezifischen Universitätslehrgängen oder -studien.

Was gibt es noch im Bereich Weiterbildung?

Über unsere a:sk-Akademie der KAGes bieten wir unzählige weitere Kurse und Workshops in unseren hausinternen Seminarzentren sowie dem eigenen Simulations- und Trainingszentrum an. Diese reichen von Notfallschulungen bis hin zu spezialisierten Ausbildungen im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung, Organisation & Management und vieles mehr.



Hier gibt es weitere Infos

a:sk - Akademie der KAGes

Bildungskalender für Fort- und Weiterbildung
Info: www.a-sk.at

Ärzt*innenservice

Alle Fragen zur ärztlichen Ausbildung
Kontakt: aerzteservice@kages.at

Fragen zu den Pflegeberufen

Kontakt: zeitfuerpflege@kages.at

KAGes-Karriereportal

Kontakt: recruiting@kages.at
Website: karriere.kages.at



„Bei der gesunden Jause kommen wir ins Gespräch, tanken Energie und schätzen die kleine Pause im Arbeitsalltag.“



Mag. Eva-Maria Tahedl, Klinische Psychologin

Meine Verpflegung

frisch – günstig – steirisch

Das leibliche Wohl unserer Mitarbeiter*innen liegt uns am Herzen. Denn eine ausgewogene Ernährung ist von entscheidender Bedeutung für unsere Gesundheit und unser Wohlbefinden. Sie liefert nicht nur die nötige Energie für Höchstleistungen, sondern fördert auch ein positives Lebensgefühl. Neben einer bezahlten Mittagspause bieten wir Ihnen daher günstige, regionale und saisonale Verpflegung.



Unser Mitarbeiter*innen-Speisesaal

Wir legen großen Wert auf die gesunde Verköstigung unserer Mitarbeiter*innen. Täglich werden frische Mahlzeiten für unsere Patient*innen und unsere Mitarbeiter*innen aus vorwiegend regionalen und saisonalen Zutaten zubereitet. Für den Verzehr der Mahlzeiten stehen an allen Standorten bzw. in allen Häusern geräumige Speisesäle zur Verfügung. Frühstück, Mittagessen und Abendessen müssen am Vortag via Vesta bestellt werden.

Frühstück

Das tablettierte Frühstück wird täglich ab 06:00 Uhr in den Speisesälen zur Verfügung gestellt.

Mittagessen

Das tablettierte Mittagessen steht täglich ab 11:30 Uhr im Speisetransportwagen zur Verfügung. Dazu gibt es ein reichhaltiges Salatbuffet sowie eine Suppe. Salate und Suppen stehen allen Mitarbeiter*innen zur freien Entnahme – ohne Vorbestellung – zur Verfügung.

Abendessen

Das Abendessen wird ab 16:00 Uhr tablettiert in den Speisesälen bereitgestellt.

Gesunde Jause

Zusätzlich gibt es von Montag bis Freitag zwischen 8:00 und 10:00 Uhr eine „Gesunde Jause“ bzw. am Mittwoch den „Schmankerltag“. Die Jause wird in Buffetform angeboten. Keine Vorbestellung notwendig!

Cafeteria

Am Standort Judenburg steht den Mitarbeiter*innen, wie auch den Patient*innen und Besucher*innen am Eingang zum Spitalsgelände eine Cafeteria zur Verfügung. Am Standort Stolzalpe befindet sich ebenfalls in beiden Häusern eine Cafeteria.

Die genauen Öffnungszeiten entnehmen Sie bitte dem Aushang vor Ort.

Meine Vorteile



Bezahlte Mittagspause



Preiswertes Essen im Mitarbeiter*innen-Speisesaal



Saisonale Obstkörbe und gesunde Naschereien

Mitarbeiter*innen können für ihre Bereiche saisonale Obstkörbe und gesunde Naschereien kostenlos bestellen.



Kostenloses Essen im Wehrdienst

Mitarbeiter*innen, die an den Weihnachtsfeiertagen Dienst verrichten, erhalten das Essen an diesen Tagen kostenlos.



Getränke-, Kaffee- und Snackautomaten

An allen Standorten befinden sich Getränke-, Kaffee- und Snackautomaten für Patient*innen, Besucher*innen wie auch für Mitarbeiter*innen.



Gut ausgestattete und gemütliche Aufenthalts- und Sozialräume

Mitarbeiter*innen stehen an allen Standorten zahlreiche, mit Kaffeemaschinen ausgestattete Aufenthalts- und Sozialräume zur Verfügung. Diese bieten in den Pausen einen Ort zur Stärkung, Erholung und Kommunikation.



Kostenloser Suppentopf im OP – Standorte: Judenburg und Stolzalpe

Mitarbeiter*innen, die nicht die Möglichkeit haben, ihr Essen zeitgerecht via Vesta zu bestellen, wird täglich kostenlos ein Suppentopf mit Tagessuppe im OP-Sozialraum zur Verfügung gestellt.



Kostenloser Kaffee in den Speisesälen

In den vier Speisesälen unserer Standorte wird den Mitarbeiter*innen zum Frühstück und in der Mittagszeit kostenlos Kaffee angeboten.



Gesunde Jause

Wir bieten vormittags eine „Gesunde Jause“ (z. B. Caprese, Topfenaufstriche, Käse und Fisch mit Salaten und Gemüse) zu sehr günstigen Tarifen an. Besonders beliebt ist auch der „Schmankerltag“ am Mittwoch, an dem z. B. heiße Leberkäs-Semmeln oder Hotdogs angeboten werden. Die „Gesunde Jause“ bzw. das Essen am Schmankerltag kann flexibel und ohne Vorbestellung in den Speisesälen konsumiert werden.



„Besonders schätze ich die gemeinsamen Betriebsausflüge, die die Gemeinschaft stärken und uns die Möglichkeit geben, uns abseits des Arbeitsalltags besser kennenzulernen und Spaß zu haben.“



DGKP Marisa Köck

Mein Team

#wirsindKAGes

TEAMARBEIT wird bei uns großgeschrieben, denn wir sind davon überzeugt, dass gemeinsame Stärke uns alle voranbringt. In der KAGes fördern und unterstützen wir dieses Prinzip durch vielfältige Maßnahmen.

Meine Vorteile



„Welcome Day“

Am jeweils ersten Arbeitstag des Monats werden allen neuen Mitarbeiter*innen die wichtigsten Informationen für einen guten Start im LKH Murtal vermittelt. Zudem finden für neue Mitarbeiter*innen viermal im Jahr die sogenannten „Welcome Days“ statt. Der Vormittag wird genutzt, um Kolleg*innen wichtige Informationen für ihre Tätigkeit in unserem LKH zu vermitteln. Zudem gibt es die Möglichkeit, das Direktorium persönlich kennenzulernen und sich mit Kolleg*innen zu vernetzen.



Willkommensevent für Ärzt*innen und Führungskräfte

Ärzt*innen und Führungskräfte, die neu im LKH Murtal beginnen, werden im Rahmen eines Events am LKH Murtal willkommen geheißen. Ein teambildendes Rahmenprogramm und ein gemeinsames Essen sollen das Kennenlernen erleichtern und den Austausch untereinander anregen.



Weihnachtsfeiern, Herbstfest und Feuerwehrfeste

An den Standorten Judenburg und Knittelfeld findet – auf Wunsch der Mitarbeiter*innen – alternierend eine gemeinsame Weihnachtsfeier beziehungsweise ein Herbstfest statt. Für Mitarbeiter*innen am Standort Stolzalpe wird jedes Jahr eine Weihnachtsfeier organisiert. Zudem lädt unsere Betriebsfeuerwehr am Standort Stolzalpe jährlich zu den traditionellen Festen, wie z. B. Florianifest oder Maibaumaufstellen, ein.



Dienstjubiläumsfeiern und Ehrungen

Zu besonderen Anlässen werden Feiern – wie Pensionist*innenfeiern, Dienstjubiläen, Ehrungen etc. – organisiert, um Mitarbeiter*innen für ihre langjährigen Dienste zu danken. Im Rahmen dieser Feiern erhalten Jubilar*innen zudem hochwertige Geschenke.



BR Ausflüge und Workshops

Die Betriebsräte aller drei Standorte organisieren zahlreiche, über das Jahr verteilte Ausflüge und Reisen (Skiausflüge, Schneeschuhwanderungen, Wandertage, Radtage, Raftingausflüge, Italienreisen, Christkindmarktbesuche, Musicalbesuche etc.) und bieten zudem Workshops an (Langlaufworkshop, Trommelworkshop, Laufworkshop etc.).

Nähere Informationen dazu erhalten Sie im Intranet: >> Über uns >> Betriebsrat



Motivations- und Inspirationsvorträge

Im Rahmen der Attraktivitäts-offensive organisieren wir für alle Mitarbeiter*innen mehrmals im Jahr einen Vortrag mit einer* einem externen Expertin*Experten. Die Vorträge sollen die Mitarbeiter*innen motivieren, inspirieren oder über spezielle Themen informieren.



Zusätzlich gewährte freie Tage

Unsere Mitarbeiter*innen sind nicht nur in der Arbeit ein Team, sondern auch zuhause in ihren Familien. Das wollen wir mit zwei zusätzlichen dienstfreien Tagen und zwei verkürzten Arbeitstagen unterstützen:

- » 24. Dezember
- » 31. Dezember

Am Karfreitag und am Faschingsdienstag beträgt die Sollarbeitszeit 5 Stunden. Betriebszusatztag als Ersatztag für 19. März und 2. November.



Förderung von teambildenden Maßnahmen

Das Direktorium fördert teambildende Maßnahmen und bietet finanzielle Unterstützung bei der Umsetzung diverser Aktivitäten. Bei Bedarf werden für einzelne Teams Supervisionen und Teamcoachings mit externen Berater*innen durchgeführt.



Dankesevent

Für Mitarbeiter*innen, die besondere Leistungen für das LKH Murtal erbringen und über ihre eigentliche Tätigkeit hinaus wichtige Funktionen übernehmen, wird einmal pro Jahr ein Event (z. B. Besuch der Oper) veranstaltet, um ihr Engagement zu belohnen.



Gemeinsame Spenden- und Weihnachtsaktionen

Das LKH Murtal organisiert einmal im Jahr – rund um Weihnachten – eine Spendenaktion, um gemeinsam mit Mitarbeiter*innen Spenden für einen guten Zweck zu sammeln. Der Erlös kommt hilfsbedürftigen Familien bzw. schwerkranken Kindern aus der Region oder einer Hilfsorganisation zugute. Zur Adventzeit findet eine Weihnachtsaktion für Mitarbeiter*innen statt, die den Zusammenhalt stärken soll.



Goodies für unsere Teams

Besondere Wünsche unserer Teams können nach Prüfung durch das Direktorium als sogenannte „Goodies“ aus dem Rückstellungskonto (Einnahmen Kaffee- und Snackautomaten) finanziert werden.



*„Die präventiven Programme und Angebote für die Mitarbeiter*innen helfen dabei, gesundheitliche Probleme frühzeitig vorzubeugen und sich langfristig wohlfühlen.“*

Mag. Margaret Kleckner, Physiotherapeutin



Meine Gesundheit und Fitness

Als Krankenhaus legen wir höchsten Wert auf Prävention und das Wohlbefinden sowie die Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen. Neben umfassenden medizinischen Beratungen und Untersuchungen sowie gezielten Coaching-Einheiten bieten wir insbesondere Präventionsmaßnahmen an, die Sie sowohl körperlich als auch geistig optimal bei der Gestaltung Ihres Arbeitsalltags unterstützen.

Meine Vorteile

Betriebliche Gesundheitsförderung (BGF)

Am LKH Murtal werden zahlreiche Maßnahmen zur Betrieblichen Gesundheitsförderung durchgeführt wie z. B. unterschiedliche Trainingsworkshops oder ein gemeinsamer Schritte-Contest.



Im Rahmen der Attraktivitätsoffensive bietet das Team der Physiotherapie der Standorte Judenburg und Stolzalpe Kolleg*innen regelmäßig ein geführtes Workout zur Dehnung, Kräftigung und Stabilisierung des Bewegungsapparates an.

Am Standort Stolzalpe werden von Mitarbeiter*innen der Physiotherapie Kettlebell-Trainings angeboten. Mit diesem abwechslungsreichen Workout wird der ganze Körper trainiert und die Fitness gesteigert.

BR Businessläufe & Co



Um die Gemeinschaft und die sportliche Betätigung zu fördern, wird die Teilnahme an unterschiedlichen Laufereignissen in der Region in Zusammenarbeit mit den Betriebsräten gefördert (z. B. Businesslauf am Red Bull Ring und Sommernachtslauf).

BR Sportliche Ausflüge und Angebote



Die Betriebsräte organisieren für Mitarbeiter*innen Radtage, Familienwanderungen, Adventwanderungen, Infoveranstaltungen zu Skitouren, Skiausflüge etc. Außerdem gewährt der Betriebsrat Zuschüsse zu Sportveranstaltungen.

BR Ermäßigte Mitgliedschaft in regionalen Fitnessstudios



Mitarbeiter*innen erhalten vergünstigte Konditionen bei ausgewählten Fitnessstudios in der Region.

BR Fitnessraum am Standort Judenburg



Mitarbeiter*innen am Standort Judenburg steht im Personalwohnhaus ein Fitnessraum zur Durchführung von Workouts zur Verfügung.

Nutzung des Therapieschwimmbads am Standort Stolzalpe



Am Standort Stolzalpe dürfen Mitarbeiter*innen das Therapieschwimmbad im Haus 2 ab 16:00 Uhr kostenfrei nutzen.





„Es ist ein gutes Gefühl, zu wissen, dass man in wichtigen Belangen immer auf Verständnis und Hilfe zählen kann.“



Mag. Bakk. Katharina Dirnbauer, Klinische Psychologin

Meine Unterstützung in jeder Lebenslage

Ob Umzug, die Anschaffung einer neuen Brille oder ein erkältetes Kind – wir unterstützen Sie in jeder Lebenslage. Wenn Sie Fragen haben oder Hilfe benötigen, stehen wir Ihnen zur Seite.

Meine Vorteile

Beihilfen

Unsere Mitarbeiter*innen können Beihilfen für folgende Leistungen beantragen:

- » Brille (mit Kassenleistung) € 50,00 (Stand 2024)
- » Kontaktlinsen (mit Kassenleistung) € 35,00 (Stand 2024)
- » Zahnersatz (mit Kassenleistung) € 35,00 (Stand 2024)
- » Zahnregulierung für Kinder (mit Kassenleistung) € 150,00 (Stand 2024)
- » Orthopädische Behelfe (mit Kassenleistung) € 35,00 (Stand 2024)
- » Hörgerät (mit Kassenleistung) € 100,00 (Stand 2024)

Bitte reichen Sie Ihre Rechnung innerhalb von 6 Monaten nach dem Kauf im jeweiligen Betriebsratsbüro der Standorte ein.



Sonderurlaub

Manche privaten Anlässe brauchen Zeit, um sie zu erledigen. Diese Zeit wollen wir Ihnen in Form von Sonderurlaubstagen in folgenden Fällen geben:

- » 1 Tag bei Wohnungswechsel
- » 2 Tage bei Wohnungswechsel bei Versetzung
- » 3 Tage bei Verehelichung bzw. Eintragung einer Partnerschaft
- » 2 Tage bei Niederkunft der Gattin, der eingetragenen Partnerin oder Lebensgefährtin
- » 3 Tage beim Tod des Ehegatten*der Ehegattin, des*der eingetragenen Partner*in oder Lebensgefährt*in
- » 2 Tage beim Tod eines nahen Verwandten
- » 1 Tag bei Eheschließung der Kinder
- » 1 Tag bei der silbernen Hochzeit



Pflegefreistellung

- » Krankenpflegefreistellung zur Betreuung eines erkrankten oder verunglückten Angehörigen
- » Betreuungsfreistellung zur notwendigen Betreuung eines Kindes
- » Begleitungsfreistellung zur Begleitung eines Kindes unter 10 Jahren bei einem stationären Aufenthalt





Zusätzliche Urlaubstage

Alle Mitarbeiter*innen ab dem vollendeten 43. Lebensjahr haben Anspruch auf eine sechste Urlaubswoche. Für ärztliches Personal gibt es zusätzlich eine weitere Urlaubswoche.



Außerordentliche Weihnachtswendung

Unsere Mitarbeiter*innen erhalten eine zusätzliche Weihnachtswendung, die je Mitarbeiter*in jährlich € 50,00 beträgt. Hinzu kommen für verheiratete/verpartnerte Alleinverdiener*innen € 55,00 sowie für das

- » 1. und 2. Kind: € 95,00
- » 3. und jedes weitere Kind: € 115,00 (Zuwendung Stand 2024)

Die Auszahlung erfolgt in Warengutscheinen bis Mitte Dezember. Voraussetzungen und weitere Informationen finden Sie in der Serviceunterlage 1014.3249 oder in Ihrem zuständigen Personalbüro.



Sonderzahlung bei Verhehlung/Eintragung der Partnerschaft

Wir wollen mit Ihnen dieses wichtige Ereignis feiern und bieten Ihnen einmalig eine Sonderzahlung von € 145,30, wenn Sie bereits seit mehr als einem Jahr einen unbefristeten Dienstvertrag bei uns haben. (Stand 12/2024)



BR Versicherungsberatung

Über den Betriebsrat können sich unsere Mitarbeiter*innen ihre Versicherungsleistungen von Fachleuten überprüfen und abklären lassen.

Meine Beratungsleistungen



Unterstützung bei der Ansiedelung in der Region

In Kooperation mit den Stadtgemeinden Judenburg und Knittelfeld wird Mitarbeiter*innen, die sich in der Region ansiedeln möchten, Unterstützung durch die jeweiligen Bürgermeister*innen angeboten.

Bei Interesse wenden Sie sich bitte an die Betriebsdirektion (DW 3399).



BR Rechtsinformation

Der Betriebsrat sowie das Personalbüro unterstützen Mitarbeiter*innen bei arbeitsrechtlichen Auskünften.



Beratungs- und Reflexionsangebote

Die KAGes bietet all ihren Mitarbeiter*innen Supervisionen, Coachings, Mediationen, Psychosoziale Beratungen sowie ein betriebliches Wiedereingliederungsmanagement an.



e-Learning

Zur Wissensvermittlung unterschiedlicher Themen wird das e-Learning genutzt. Über 40 spezifische Themen stehen unseren Mitarbeiter*innen zur Verfügung, um einfach und unkompliziert neues Wissen direkt am PC vermittelt zu bekommen.

Mitarbeiter*innen-Information

Alle zwei Monate erscheint ein Newsletter für Mitarbeiter*innen zu aktuellen Geschehnissen rund um das LKH Murtal (MUT News).



Zudem werden Mitarbeiter*innen über Neuigkeiten und Veranstaltungen in den Speisesälen mittels Aufsteller informiert. Eine „Wussten Sie, dass“-Kampagne vermittelt Informationen zu KAGes-Aktionen. In regelmäßigen Abständen werden Informationsveranstaltungen und bei Bedarf Mitarbeiter*innenversammlungen abgehalten.





„Ein Dienstzimmer direkt vor Ort zu haben, bietet die ideale Möglichkeit, sich in ruhiger Atmosphäre auszuruhen oder zwischen den Diensten neue Energie zu tanken.“

Ass.Arzt Dr. Philipp Efferl



Meine Wohnmöglichkeiten

Bequem und nah am Arbeitsplatz

Um unsere Patient*innen bestens versorgen zu können, fallen auch Früh-, Spät- und Nachtdienste an. Wir stellen sicher, dass Sie sich vor und nach einem anstrengenden Dienst in einem unserer Dienstzimmer ausruhen und bei Bedarf vergünstigte Dienstwohnungen nutzen können.

MURTAL
L
K
H
JUDENBURG

EINGANG

Meine Vorteile



Kostenlose Nutzung von Dienstzimmern vor bzw. nach Früh- oder Spätdiensten

Pro Abteilung steht unseren Mitarbeiter*innen ein kostenloses Dienstzimmer zur Verfügung, das eine frühere Anreise zum Dienst bzw. das Ausruhen nach einem Dienst ermöglicht. Dies ist vor allem für Pendler*innen interessant, die eine weitere An- oder Abreise auf sich nehmen.



Kostenloses Zimmer für Turnusärzt*innen bzw. Ärzt*innen in der Basisausbildung

Das LKH Murtal stellt Ärzt*innen im Spitalsturnus bzw. in Basisausbildung während ihrer Beschäftigung an allen Standorten kostenlose Dienstzimmer zur Verfügung.



Vergünstigte Dienstwohnungen

Die KAGes bietet ihren Mitarbeiter*innen vergünstigte Dienstwohnungen in unmittelbarer Nähe zum Dienstort an.

Demnächst wird das Personalwohnhaus am Standort Judenburg umgebaut. Die Wohneinheiten werden generalsaniert, räumlich neu aufgeteilt und an die Anforderungen unserer Mitarbeiter*innen angepasst. Der Umbau der Personalwohnungen an den Standorten Knittelfeld und Stolzalpe ist in Planung.



Mietfreie Übergangs- bzw. Startwohnungen

Unter bestimmten Voraussetzungen und je nach Verfügbarkeit haben unsere Mitarbeiter*innen die Möglichkeit, eine von der Stadtgemeinde Knittelfeld zur Verfügung gestellte Wohnung mietfrei in Anspruch zu nehmen.

Nähere Auskünfte erhalten Sie in der Betriebsdirektion (DW 3399).



Ihre Ansprechpartner*innen für Auskünfte zu Dienstzimmern und -wohnungen:

Standort Judenburg: Personalbüro (DW 3200)

Standort Knittelfeld: Personalbüro (DW 3200)

Standort Stolzalpe: Ingeborg Teichert (DW 5885), Miriam Zeiner (DW 5886)



„Flexible Arbeitszeitlösungen und das Verständnis für Mütter sind ein echter Gewinn und geben mir die Möglichkeit, Familie und Beruf optimal zu vereinbaren.“



Daniela Staubmann, BA MA, Controllerin

Mein Kind in besten Händen

Ein Kind zu haben, bedeutet Verantwortung. Wir möchten unsere Mitarbeiter*innen dabei unterstützen, diese Verantwortung zu tragen. Daher bieten wir Flexibilität in der Dienstplangestaltung, die Möglichkeit eines längeren Karenzurlaubs sowie Kinderbetreuungsmöglichkeiten und vieles mehr an.

Meine Vorteile



Zusammenarbeit mit den Kinderbetreuungseinrichtungen der Stadtgemeinde Judenburg

In Abstimmung mit der Stadtgemeinde Judenburg werden freie Kindergartenplätze prioritär an Kinder von Mitarbeiter*innen des LKH Murtal vergeben. Bei Interesse wenden Sie sich bitte an die Betriebsdirektion (DW 3399).



Zusammenarbeit mit der Kinderbetreuungsstätte „IN TUTUM“ am Standort Knittelfeld

In der Kinderbetreuungseinrichtung „IN TUTUM“ befindet sich sowohl eine Kinderkrippe als auch ein Kindergarten. Für Kinder von LKH-Mitarbeiter*innen gibt es ein Kontingent an Fixplätzen. Die Bring- und Abholzeiten sind an die Dienstzeiten der Mitarbeiter*innen angepasst.



Betriebskindergarten am Standort Stolzalpe

Der Betriebskindergarten am Standort Stolzalpe ist ganzjährig und somit auch in den Ferien und an autonomen Tagen geöffnet und verfügt über flexible Öffnungszeiten. Eine Anmeldung der Kinder ist auch im laufenden Kindergartenjahr möglich. Die Bring- und Abholzeiten sind an die Dienstzeiten der Mitarbeiter*innen angepasst.



Leihomas und -opas

Um eine flexible Kinderbetreuung anbieten zu können, die sich an den Arbeitszeiten und -bedingungen unserer Mitarbeiter*innen orientiert, planen wir in Kooperation mit der Diözese Graz – Seckau das Angebot von Leihomas und -opas.



Flexible Dienstplangestaltung

Um unsere Mitarbeiter*innen bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bestmöglich zu unterstützen, bieten wir eine flexible Dienstplaneinteilung sowie eine flexible Anpassung des Beschäftigungsmaßes.



Inanspruchnahme von Babymonat bzw. Väterkarenz

Väter können nach der Geburt ihres Kindes einen Babymonat und die Väterkarenz in Anspruch nehmen.



Möglichkeit eines Karenzurlaubs bis zum vollendeten 7. Lebensjahr

Unsere Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit, einen Karenzurlaub bis zum vollendeten 7. Lebensjahr ihres Kindes in Anspruch zu nehmen.



Geringfügige Beschäftigung

Für Elternteile ist es nicht immer ganz einfach, Job und Kinder unter einen Hut zu bringen. Wer für eine gewisse Zeit den Schwerpunkt auf Familie setzt und trotzdem nicht ganz auf den Beruf und den Kontakt zum Team verzichten möchte, für den*die besteht die Möglichkeit, geringfügig beschäftigt zu bleiben.



Sonderzahlung bei Geburt eines Kindes

Die Geburt eines Kindes gehört gefeiert! Daher bieten wir Ihnen eine Sonderzahlung von € 218,00* bei der Geburt Ihres Kindes auf Antrag, wenn Sie bereits ein Jahr bei uns gearbeitet haben.



Kinderzuschuss

Um Sie als Eltern zu unterstützen, bieten wir einen Kinderzuschuss in Höhe von € 19,10* mtl. je Kind, wenn Sie für dieses Familienbeihilfe beziehen.



Sonderzahlungen anlässlich Studienaufwendungen

Sollte Ihr Kind eine Schule außerhalb Ihrer Wohnsitzgemeinde besuchen, besteht ab einem gewissen Anfahrtsweg Anspruch auf eine jährliche Sonderzahlung, wenn Sie bereits ein Jahr bei uns gearbeitet haben und den Kinderzuschuss beziehen.

- » Für Schüler*innen und Student*innen bei täglicher Rückkehr: € 50,90*
- » Bei Aufenthalt am Schulort (z. B. Internat): € 181,70*
- » Bei Aufenthalt am Studienort: € 268,90*

(*Stand 2024)



„Mein Weg zur Arbeit ist durch die angebotene Fahrgemeinschaft effizienter und umweltfreundlicher geworden – und der gemeinsame Start in den Tag macht einfach Spaß.“

Ass.Arzt Dr. Philipp Efferl



Mein Weg zur Arbeit

Effizient und umweltfreundlich

Wir möchten den Arbeitsweg unserer Mitarbeiter*innen so angenehm und umweltfreundlich wie möglich gestalten. Dafür haben wir zahlreiche Initiativen ins Leben gerufen, die nicht nur Ihren Komfort erhöhen, sondern auch unseren ökologischen Fußabdruck verringern. Ob Sie mit dem Auto, Fahrrad oder den öffentlichen Verkehrsmitteln kommen – wir bieten vielfältige und nachhaltige Möglichkeiten, um Ihren Weg zur Arbeit so sorgenfrei wie möglich zu machen.



Meine Parkmöglichkeiten



Kostengünstige Parkmöglichkeiten an den Standorten Judenburg und Knittelfeld

Den Mitarbeiter*innen stehen vor Ort kostengünstige Parkplätze zur Verfügung. Zusätzlich können am Standort Knittelfeld Carports gemietet werden.



Kostenlose Parkmöglichkeiten und Carports am Standort Stolzalpe

Aufgrund der schwierigen Erreichbarkeit des Standortes Stolzalpe sind dort die Parkplätze für Mitarbeiter*innen kostenlos. Außerdem stehen Carports und Garagen zur Miete zur Verfügung.



Kostenlose E-Tankstellen

Kostenlose E-Tankstellen sind derzeit an allen Standorten des LKH Murtal verfügbar.



Ladestation für E-Bikes

Mitarbeiter*innen haben die Möglichkeit, E-Bikes am Fahrradstellplatz in Knittelfeld aufzuladen. Für die Standorte Judenburg und Stolzalpe ist eine Ladestation für E-Bikes in Planung.



Fahrradstellplätze

Am Standort Knittelfeld steht Mitarbeiter*innen, die mit dem Rad zur Arbeit kommen, ein überdachter und absperbarer Fahrradstellplatz am Betriebsgelände zur Verfügung. An den Standorten Judenburg und Stolzalpe befinden sich ebenfalls Fahrradabstellmöglichkeiten am Areal des Krankenhauses. Eine Reparatur- und Servicestation wird bei den Fahrradabstellplätzen an allen Standorten angeboten.

Meine Vergünstigungen



BR Kostengünstiger Tanken

Unsere Mitarbeiter*innen erhalten vergünstigte Preise bei regionalen Partnertankstellen.



Jobrad & Jobticket

Um klima- und umweltfreundlich in die Arbeit zu kommen, haben unsere Mitarbeiter*innen die Möglichkeit, ein Jobrad oder ein Jobticket zu beziehen.



Fahrtkostenzuschuss und Reisekostenersatz

Mitarbeiter*innen erhalten von der KAGes einen Fahrtkostenzuschuss sowie einen Reisekostenersatz.



Kostenlose Mautkarte für Pendler*innen

Pendler*innen erhalten eine kostenlose Mautkarte, um ohne Zusatzkosten den Arbeitsplatz erreichen zu können.

Weitere Informationen erhalten Sie in der Betriebsdirektion (DW 3399).



Klimaticket für Dienstreisen und zur privaten Nutzung

Pro Standort steht ein übertragbares Klimaticket für dienstliche Fahrten zur Verfügung. Bei Verfügbarkeit können diese Tickets auch privat durch unsere Mitarbeiter*innen genutzt werden.

Weitere Informationen erhalten Sie in der Betriebsdirektion (DW 3399).



Dienstfahrzeug (E-Auto)

Das LKH Murtal verfügt über zwei E-Autos, welche für innerbetriebliche Fahrten sowie Dienstreisen kostenlos und unkompliziert über eine Buchungsplattform im Intranet gebucht werden können. Diese Dienstautos können bei Verfügbarkeit auch von Pendler*innen für Fahrgemeinschaften genutzt werden. Die Buchung des Dienstwagens erfolgt über das Intranet: >> A-Z >> Dienstwagen buchen



BR Vergünstigungen beim Autokauf bzw. Kooperationen mit Händlern für Autozubehör

In Zusammenarbeit mit unterschiedlichen Autohäusern wird Mitarbeiter*innen ein Rabatt auf Neuwagen gewährt. Zusammen mit diversen Händlern konnten für die Mitarbeiter*innen des LKH Murtal beim Reifen- oder Ersatzteilekauf sowie diversen Dienstleistungen Sonderkonditionen ausverhandelt werden. Nähere Informationen erhalten Sie bei Ihrem Betriebsrat.



„Die Essensmitnahme spart mir Zeit und Mühe. So habe ich nach der Arbeit ein gesundes Menü für mich und meine Liebsten.“

Lisa Maria Lämmerer, Mitarbeiterin MedDepot



Meine Service-Highlights

Komfort für vor Ort & für Zuhause

Wir wollen das Leben unserer Mitarbeiter*innen vor Ort im Unternehmen als auch im Privaten einfacher gestalten. Daher bieten wir verschiedene Services in Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat und regionalen Partnern an. Dies reicht von Vergünstigungen bei verschiedenen Tarifen und Partnerbetrieben bis zur Überprüfung des hauseigenen Feuerlöschers, damit Sie sich auch in den eigenen vier Wänden sicher fühlen.

Meine Vorteile



BR Vergünstigungen bei Tarifen und Versicherungen

Mitarbeiter*innen erhalten vergünstigte Telefon- und Internettarife sowie Ermäßigungen bei ausgewählten Versicherungen.



BR Vergünstigungen bei Partnerbetrieben und bei Heilmittelbestellungen

Vergünstigte Heilmittelbestellungen sind über den Betriebsrat möglich. Außerdem gibt es für Mitarbeiter*innen Vergünstigungen bei vielen regionalen Partnerbetrieben. Auch auf Hotelaufenthalte und Thermeneintritte gibt es Ermäßigungen. Mitarbeiter*innen erhalten das Kulturabo der Stadtgemeinde Knittelfeld zu günstigeren Konditionen.



BR Gutscheine zu besonderen Anlässen

Über den Betriebsrat erhalten unsere Mitarbeiter*innen zu besonderen Anlässen Gutscheine (z. B. zum 50. Geburtstag, zur Geburt oder Verehelichung). Für abgeschlossene Zusatzausbildungen erhalten unsere Mitarbeiter*innen ebenfalls Gutscheine.



Nutzung physiotherapeutischer Leistungen

Nach ärztlicher Anordnung können physiotherapeutische Leistungen außerhalb der Dienstzeit im Haus in Anspruch genommen werden.



Freies WLAN für Student*innen

Am Standort Stolzalpe wird den Famulant*innen und KPJ-Student*innen kostenloses WLAN in ihrer Unterkunft angeboten.



Pensionist*innenjobs

Wir laden Pensionist*innen aus der Region zu einem Pensionist*innenjob in das LKH Murtal ein. Sie leisten im Zuge dessen nicht nur einen gesellschaftlichen Beitrag, indem sie die Mitarbeiter*innen unterstützen, sondern knüpfen auch soziale Kontakte und erhalten eine Aufwandsentschädigung.



Kontaktdaten

Kontakt Direktorium

» Ärztliche Direktion

ÄDir. Prim Dr. Michael Jagoditsch (DW 2414)

» Betriebsdirektion

BDir. Dipl.KHBW Sabine Reiterer, MSc MBA (DW 3215)

» Pflegedirektion

PflDir. DGKP Harald Tockner, MBA (DW 5623)

E-Mail: direktion.mut@kages.at

Ansprechpartner*innen Personalbüro

» Standort Judenburg / Knittelfeld

Leitung: Petra Strahlhofer (DW 3200)

» Standort Stolzalpe

Leitung: Rudolf Pürstl (DW 5246)

Ansprechpartner*innen Gleichbehandlungsbeauftragte und Behindertenvertrauensperson

» Standort Judenburg

BRV Barbara Schwarz (DW 3628)

» Standort Knittelfeld

BRV Georg Maringer (DW 2063)

» Standort Stolzalpe

Renate Lorenz (DW 5243)

Ansprechpartner*innen Betriebsrat

» Betriebsrat Judenburg

Betriebsratsvorsitzender

BRV Franz Schachner (DW 3627)

E-Mail: franz.schachner@kages.at

» Betriebsrat Knittelfeld

Betriebsratsvorsitzender

BRV Georg Maringer (DW 2063)

E-Mail: georg.maringer@kages.at

» Betriebsrat Stolzalpe

Betriebsratsvorsitzender

Herbert Feichtner (DW 5293)

E-Mail: betriebsrat.sto@kages.at

Besuchen Sie uns online: www.lkh-murtal.at

Scannen Sie den QR-Code für schnelle Informationen.

Mit diesem Folder möchten wir Ihnen einen umfassenden Überblick über die Vorteile und Leistungen des LKH Murtal bieten. Bitte beachten Sie, dass wir unsere Benefits immer wieder aktualisieren. Für Neuerungen kontaktieren Sie bitte die jeweiligen Ansprechpersonen.

„Werte leiten unser Handeln. Unsere Werte sind Verantwortung, Vertrauen, Wertschätzung und Verständnis.“

